

**METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA:** **4.1** Para 2030, velar por que todas las niñas y todos los niños terminen los ciclos de la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados escolares pertinentes y eficaces. **4.3** Para 2030, asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria. **4.4** Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.



## Resumen Ejecutivo

Una de las prioridades para Securitas es la formación y capacitación para mejorar las condiciones de empleabilidad de sus 12.317 colaboradores a través del Instituto Securitas, tanto de manera presencial en las sedes de cada una de las 4 regionales como a través de su plataforma e-learning. Asimismo, como parte del programa Familia Securitas, se promueve la terminalidad de los estudios secundarios de los empleados y sus familiares en alianza con el Ministerio de Educación del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a través del programa "Terminá la Secundaria". Securitas cuenta también con un programa de becas para carreras terciarias y universitarias afines a la industria y uno para hijos de empleados, acompañándolos desde su último año de la escuela primaria y durante toda la secundaria.

**Objetivo:**  
GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS.

**#ODSConexos:**  
**ODS 8** Trabajo decente y crecimiento económico **ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos.

**#AlianzasEstratégicas:**  
**Privado - Público**

**#PalabrasClave:** "Educación", "Empleabilidad", "Formación", "Capacitación", "Desarrollo", "Colaboradores", "Familia", "Becas".

## Descripción

### • Antecedentes

El foco del Instituto Securitas está orientado a mejorar el capital humano, ofreciendo oportunidades para la adquisición de conocimientos y herramientas que permitan mejorar las condiciones de empleabilidad de sus colaboradores. La propuesta educativa del Instituto cuenta con tres escuelas: Escuela de Desarrollo Personal, Escuela de Soluciones de Seguridad y Escuela de Negocios. Cada una de ellas cuenta con una oferta educativa específica y propia acorde con las necesidades de capacitación para la industria de la seguridad privada trabajando la especialización por segmento para brindar el mejor servicio a nuestros clientes. La inclusión de la tecnología propone un nuevo desafío y la posibilidad de generar puestos de mano de obra de calidad que requieren mano de obra especializada ofreciendo oportunidades de promoción social a sus empleados. Por su parte, el programa Familia Securitas se orienta al desarrollo de los colaboradores y su entorno familiar cercano, fomentando mejoras en su calidad de vida, tanto en la dimensión laboral como en la personal.

• **Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones**

La propuesta educativa está disponible para los 12.317 colaboradores en todo el país. Sin dudas el principal desafío es asegurar que todos nuestros empleados, cualquiera sea el servicio o regional en el que se desempeñen, tengan acceso a esta iniciativa más allá de la dispersión geográfica. La brecha se acorta con la plataforma e-learning que brinda las mismas oportunidades de acceso a todo el personal. Asimismo, se diseñan campañas de comunicación interna específicas que se publican en las revistas que se distribuyen entre todo el personal para informar estas oportunidades.

• **Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo**

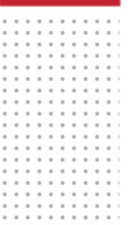
*Meta 4: Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.*

Como líder del sector, Securitas está comprometido en brindar oportunidades para mejorar las condiciones de empleabilidad de sus guardias de seguridad privada y mejorar la industria a través de la promoción del trabajo decente y de calidad. La propuesta académica del Instituto Securitas y el trabajo de articulación con el sector público a través de los organismos que impone el marco regulatorio más la necesidad de formación de calidad para el manejo de nuevas tecnologías aseguran la promoción social a través del empleo de calidad y la posibilidad de crecimiento dentro de la organización. Durante 2017, se han brindado un total de 301.147 horas de capacitación. Asimismo, se lograron 25 promociones en la Regional Buenos Aires – regional que tomamos como referencia a modo de indicador de mejora en la empleabilidad:-

Puesto	Cantidad
Gerente Operativo	2
Responsable de At. Al cliente	1
Administrativo	1
Técnico	6
Responsable de Sector	4
Supervisor	10
Jefe de Servicio	1
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>

*Meta 3: Para 2030, asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.*

El Programa Becas Estímulo tiene como fin perfeccionar los conocimientos del personal de la compañía y acompañarlos en su desarrollo profesional. Consiste en un



reconocimiento económico mensual que permite solventar los gastos de un estudio superior en un instituto o universidad de índole privado. Por otro lado, el Programa “Terminá la Secundaria” cuenta con dos posibilidades diferentes para que todo el personal de Securitas Argentina y sus familias puedan culminar sus estudios secundarios: de modo presencial y vía e-learning. En ambos casos, los participantes reciben seguimiento personalizado. Desde su lanzamiento a comienzos del 2015 al 2017, 332 personas se inscribieron y cuatro han logrado completar su secundario (3 modalidad presencial + 1 modalidad virtual). El resto de los inscriptos continúa enrolado en el programa. Asimismo, se han entregado 216 becas en el marco del programa “Becas Estímulo” desde su inicio en el año 2008. El criterio que se utiliza para el otorgamiento de las becas es por mérito. Durante 2017 se entregaron 30 becas (25 a hombres y 5 a mujeres).

*Meta 1: Para 2030, velar por que todas las niñas y todos los niños terminen los ciclos de la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados escolares pertinentes y eficaces.*

Securitas ofrece la “Beca 15 años” para hijos de guardias en su último año del colegio primario y durante toda la Secundaria. A la fecha se entregaron 220 becas desde el año 2010 y cada becado cuenta con seguimiento personalizado.



 Meta de Prioridad Nacional. Informe Voluntario Nacional 2017.

